



FEAPS
CASTILLA-LA MANCHA

FEAPS Castilla – La Mancha

III PLAN ESTRATÉGICO DE FEAPS CLM

(2014 - 2017)

APROBADO EN REUNIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA DE FEAPS-CASTILLA LA MANCHA, CELEBRADA EL 29 DE OCTUBRE DE 2014

III PLAN ESTRATÉGICO DE FEAPS CASTILLA – LA MANCHA 2014 –2017

Este es el III Plan Estratégico del movimiento asociativo FEAPS Castilla – La Mancha, para poder elaborar este Plan, se he contado en todo momento con la participación de los diferentes grupos de interés, generando una reflexión y consenso sobre cuál debe ser la razón de ser nuestro movimiento asociativo, así como construir una visión compartida acerca del modelo de organización que queremos para los próximos años.

La participación de todas las asociaciones que conformamos FEAPS Castilla – La Mancha ha resultado fundamental para elaborar este Plan. La implicación de los dirigentes y de la directiva, así como de las Personas con Discapacidad y de las familias han sido claves para poder lograr el objetivo de obtener un Plan altamente consensuado y participado entre todos.

Para guiar la elaboración del Plan Estratégico, se ha creado en la federación un equipo guía, en el que están representados todos los estamentos y roles de la organización, que está orientando de forma democrática y participada el proceso de mejora y de cambio, implicando en el mismo a todos los agentes de nuestro movimiento asociativo. Como apoyo a este equipo, se constituyo el Equipo Redactor, cuyo cometido ha sido elaborar el texto del Plan, recogiendo todas las aportaciones y haciendo llegar el documento definitivo al equipo Guía para su aprobación definitiva, por último se ha contado con los diferentes agentes del entorno.

MISIÓN MOVIMIENTO ASOCIATIVO FEAPS

La misión de FEAPS es contribuir, desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadana de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria en el territorio de Castilla la Mancha.

VISIÓN

Elementos que definen la visión:

- Cada persona con DI tiene su proyecto de vida.
- Reconocimiento y apoyo de la sociedad y de la administración.
- Organización cohesionada que comparte (gestión eficiente, recursos, proyectos, conocimiento...)
- Hemos asumido y puesto en práctica el compromiso ético.
- Todas las organizaciones de FEAPS CLM están acreditadas en Calidad Feaps.
- Se ha recuperado el papel activo de las familias en las organizaciones en sus diferentes roles.
- Las personas con DI participan e influyen activamente en el desarrollo y toma de decisiones de la organización.
- Las personas con Di conocen y reivindican sus derechos de forma real y efectiva.
- Las personas con DI utilizan los recursos comunitarios favoreciendo la inclusión (educación, empleo, ocio...)
- Los voluntarios participan activamente en la vida organizativa.
- La federación apoya, orienta y es referente hacia dentro y hacia la sociedad.
- FEAPS CLM contribuye a mejorar la sociedad (transformación social...).

VALORES

- **Eficiencia/rapidez** - Hacer lo máximo con los mínimos recursos y bien realizado. Agilidad y optimizar recursos. Cumplimiento de los plazos y tareas.
- **Orientación a la persona/entidad** - Trabajar en función de las necesidades y proyecto de vida de cada persona con discapacidad intelectual y su familia. Las personas (grupos de interés) ocupan el centro y siempre hay que pensar en ellas y contar con ellas.
- **Transparencia** - Mostrar lo que hacemos y lo que decimos – confianza. Forma coherente de actuar abierta (administración, sociedad, tercer sector, entidades) en el modo de actuar y dar la información
- **Participación/Trabajo en equipo** - Organización que sepa escuchar el grado de implicación de las personas. Trabajo en equipo como forma de participación y colaboración. Estar abiertos a que las personas participen – apertura mental. Cohesión.
- **Apertura mental** - Resistencia ante el inmovilismo. Cuestionamiento de lo que se ha realizado. Posibilidad del cambio. Cambios de modelo de atención y adaptación a los tiempos.
- **Solidaridad** - Comprometerse con todas las entidades – personas y sus circunstancias. Solidarios con otros colectivos y la sociedad en general.
- **Lealtad/Sentido de la pertenencia** - Sentirse miembros activos. Creer en lo que se hace y vivirlo. Fidelidad – sentido de pertenencia.
- **Pasión/Ilusión/entusiasmo**

ESQUEMA DEL PLAN

Eje: Calidad de Vida / Proyecto Común / Entorno

```
graph TD; A[Eje: Calidad de Vida / Proyecto Común / Entorno] --> B[Lineas Estrategicas]; B --> C[Objetivos]; C --> D[Resultados esperados];
```

Lineas Estrategicas

Objetivos

Resultados esperados

Eje Calidad de Vida

Líneas:

- **Cada persona con discapacidad intelectual tiene su proyecto de vida.**
- **Realizaremos planes de calidad de vida centrados en las necesidades de las familias.**
- **Las personas con discapacidad intelectual participan de forma activa en la comunidad.**
- **Las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias conocen y reivindican sus derechos de forma real y efectiva.**

Eje Proyecto Común

Líneas:

- **FEAPS C-LM es un movimiento asociativo más unido, que comparte recursos, proyectos, conocimientos para tener una gestión más eficiente, teniendo como base la participación de todas las personas del movimiento asociativo**
- **Las entidades pertenecientes a FEAPS C-LM cumplen los requisitos mínimos de pertenencia a FEAPS: convergencia estatutaria, proyecto ético y calidad FEAPS**
- **Se ha recuperado el papel activo de las familias en las organizaciones en sus diferentes roles**
- **Las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo participan e influyen activamente en el desarrollo y toma de decisiones de la organización**

- **Los voluntarios participan activamente en la vida de las organizaciones**
- **Los profesionales participan activamente en la vida de las organizaciones**

Eje Entorno

Líneas:

- **FEAPS CLM tiene reconocimiento y apoyo de la sociedad y de la administración**
- **FEAPS CLM apoya, orienta y es referente hacia dentro y hacia la sociedad**
- **FEAPS CLM contribuye a mejorar la sociedad (transformación social)**

EJE DE CALIDAD DE VIDA

LINEA 1.

Cada persona con discapacidad intelectual tiene su proyecto de vida.

Objetivos Estratégicos	Resultados Esperados
<ul style="list-style-type: none">● Promover la implantación del modelo de calidad de vida en las Entidades de FEAPS C-LM. ● Promover que las entidades incorporen estrategias, metodologías, procesos y buenas prácticas orientadas desde el modelo de CV ● Potenciar que las Entidades orienten su trabajo hacia la obtención de resultados personales. ● Elaborar una estrategia para detectar a las personas que tienen necesidad de apoyo que no están vinculadas a las Entidades de FEAPS C-LM.	1.1 Habremos desarrollado procesos, apoyos y herramientas para que cada PDID tenga un Plan Individualizado de Apoyos orientado por el modelo de calidad de vida
	1.2 Conoceremos las entidades que necesitan apoyos para que las personas cuenten con un plan de desarrollo individual conforme al modelo de CV.
	1.3 Contaremos con un instrumento (Guía) que facilite la elaboración de un Plan de Vida, en coherencia con el modelo de Calidad de Vida.
	1.4 Tendremos conocimiento de resultados personales en términos de calidad de vida a través de la aplicación de escalas y mecanismos de evaluación e indicadores.
	1.5 Habremos establecido mecanismos conjuntos entre las entidades y la federación que nos habrán permitidos identificar a personas no vinculadas a las entidades FEAPS que no están recibiendo los apoyos necesarios y darles respuesta.

EJE DE CALIDAD DE VIDA

LINEA 2.

Realizaremos planes de calidad de vida centrados en las necesidades de las familias.

Objetivos Estratégicos	Resultados Esperados
<ul style="list-style-type: none">● Potenciar el modelo de calidad de vida familiar.● Llevar a cabo estrategias para conocer las necesidades de las familias.● Valorar los resultados obtenidos en el proceso de apoyo a la familia.● Diseñar apoyos para que las entidades puedan implantar el modelo de calidad de vida familiar.● Se habrán desarrollado acciones concretas de formación y apoyos centrados en la Entidad sobre:<ul style="list-style-type: none">● Colaboración familia-profesional.● Modelo de calidad de vida familiar.● Planificación centrada en la familia.● Clarificación de la relación entre los modelos de calidad de vida familiar e individual.	2.1 Las entidades y las familias conocerán el modelo de calidad de vida familiar y la forma de evaluarla.
	2.2 Habremos desarrollado estrategias de diagnóstico para la detección de las necesidades de las familias.
	2.3 Facilitaremos a las entidades modelos de planificación centrada en la familia.
	2.4 Potenciaremos la implantación de los servicios de apoyo a familias, prestando los apoyos necesarios.

EJE DE CALIDAD DE VIDA

LINEA 3.

Las personas con discapacidad intelectual participan de forma activa en la comunidad.

Objetivos Estratégicos	Resultados Esperados
<ul style="list-style-type: none">● Trabajar para lograr entornos más favorecedores para la inclusión.● Incidir en la comunidad para que sea un facilitador de apoyo natural.● Potenciar entre las entidades la utilización de recursos comunitarios, fuera de los servicios tradicionales.● Que las personas con discapacidad intelectual puedan ejercer su papel de ciudadanos, siendo partícipes del desarrollo de su comunidad.	3.1 Las entidades y la federación habrán llevado a cabo acciones para la creación de espacios más inclusivos para la persona con discapacidad intelectual.
	3.2 Habremos generado alianzas con el entorno para que se puedan facilitar los apoyos naturales a las PDID.
	3.3 Habremos detectado cuáles son los entornos más utilizados y de mayor dificultad de accesibilidad, incidiendo en su mejora.
	3.4. El movimiento asociativo habrá incrementado el número de recursos comunitarios como elementos de apoyo.
	3.5 Un porcentaje significativo de personas recibirán apoyos a través de los recursos que ofrece la comunidad.

3.6 Realizaremos un documento de buena práctica consensuado y accesible sobre la filosofía FEAPS C-LM respecto a la inclusión de las PDID, que se pueda utilizar en las intervenciones en la comunidad.
3.7 Se habrá incrementado significativamente la participación de las PDID, en sus contextos comunitarios más cercanos.

EJE DE CALIDAD DE VIDA

LINEA 4.

Las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias conocen y reivindican sus derechos de forma real y efectiva.

Objetivos Estratégicos	Resultados Esperados
<ul style="list-style-type: none">Promover el ejercicio y la defensa de los derechos de las PDID y sus familias.Propiciar cauces efectivos de participación y defensa de derechos de las PDID y sus familias en las Entidades y en la comunidad.	4.1 Se desarrollarán planes en torno a la convención de la ONU
	4.2 Realizar una guía de derechos en lectura fácil sobre la convención de la ONU.
	4.3 Promoveremos la elaboración de un plan de sensibilización y reivindicación que pueda servir de marco para que las entidades desarrollen proyectos para la defensa y promoción de los derechos de las personas con discapacidad.
	4.4 Habremos establecido acuerdos con otras organizaciones de la discapacidad para posicionarnos conjuntamente en la defensa y consecución de los derechos de las personas con discapacidad.
	4.5 Habremos consolidado servicio de asesoramiento jurídico.
	4.6 Habremos diseñado acciones de formación en materia de derechos para las PDID.
	4.7 Las personas con discapacidad intelectual habrán incrementado las acciones para la defensa de sus derechos (conocimiento y reivindicación).

EJE DE PROYECTO COMÚN

LINEA 1.

FEAPS C-LM es un movimiento asociativo más unido, que comparte recursos, proyectos, conocimientos para tener una gestión más eficiente, teniendo como base la participación de todas las personas del movimiento asociativo.

Objetivos Estratégicos	Resultados Esperados
<ul style="list-style-type: none">El movimiento asociativo se dotará de la estructura organizativa idónea para el despliegue de su plan estratégico.Desarrollar en la Federación la metodología de la Planificación Centrada en la Entidad (PCE).Apoyar a las entidades para que implanten la Planificación Centrada en la Persona y en la Familia, desarrollando un proceso de cambio para que nuestras organizaciones estén más centradas en las personas y en las familias.Desarrollar un plan de formación orientado a los grupos de interés para que atiendan las necesidades demandadas.Mejorar el alineamiento entre las juntas directivas, los técnicos de las entidades, las PDID, las familias y los voluntarios.	1.1 Dispondremos de un nuevo diseño organizativo capaz de dar respuesta al despliegue estratégico.
	1.2 Habremos avanzado en un modelo de federación adaptado a las características y necesidades de cada una de sus entidades.
	1.3. Un grupo de entidades FEAPS habrán iniciado, con apoyo de la Federación, procesos de transformación de servicios centrados en la persona y en la familia, con el propósito de obtener resultados significativos en contextos inclusivos y naturales.
	1.4. Habremos puesto en marcha un servicio de formación eficiente, dando respuesta a entidades de FEAPS C-LM como ajenas.
	1.5 Directivos, profesionales, PDID, familias y voluntarios tendrán una visión compartida del proyecto de FEAPS C-LM, cada uno según

● Promoveremos el uso de herramientas que favorezcan espacios de participación, conocimiento compartido para directivos, profesionales, familiares, personas con discapacidad intelectual y voluntarios.

sus funciones y su experiencia.

1.6 Hemos logrado una mayor interrelación entre las entidades: conocimiento compartido, encuentros y una mayor comunicación, haciendo uso de las nuevas tecnologías.

1.7 Habremos mejorado la participación en nuestro movimiento asociativo, contando con los apoyos y recursos disponibles.

EJE DE PROYECTO COMÚN

LINEA 2.

Las entidades pertenecientes a FEAPS C-LM cumplen los requisitos mínimos de pertenencia a FEAPS: convergencia estatutaria, proyecto ético y calidad FEAPS.

Objetivos Estratégicos	Resultados Esperados
<ul style="list-style-type: none">● Conocer la situación actual de las entidades en relación al cumplimiento de los requisitos mínimos para su pertenencia a Feaps y prestar los apoyos que necesiten. ● El movimiento asociativo FEAPS C-LM cumplirá con los requisitos mínimos de pertenencia a FEAPS.	2.1 Las entidades que lo requieran, habrán recibido apoyos para acceder a los requisitos mínimos de pertenencia, de manera especial las entidades que estén más alejadas del cumplimiento de dichos requisitos.
	2.2 Todas las organizaciones de FEAPS CLM estarán acreditadas en Calidad FEAPS.
	2.3 Los estatutos de la federación FEAPS C-LM convergerán con los de la confederación nacional y los de las Entidades federadas con los de la Federación regional.
	2.4 Las entidades conocerán y aplicarán el proyecto ético de FEAPS
	2.5 Las Entidades contarán con los apoyos para implantar el proyecto ético a su realidad.

EJE DE PROYECTO COMÚN

LINEA 3.

Se ha recuperado el papel activo de las familias en las organizaciones en sus diferentes roles.

Objetivos Estratégicos	Resultados Esperados
<ul style="list-style-type: none">● Promover la participación activa de las familias:<ul style="list-style-type: none">● En la elaboración, desarrollo y seguimiento de los planes de vida individual y familiar.● Como agente de cambio en la entidad, fortaleciendo su papel como socio.● Promover que cada Entidad desarrolle un plan de dinamización asociativa.● Visibilizar y difundir buenas prácticas de participación.	3.1 La familia tendrá un papel central en la elaboración y desarrollo de los planes de vida individuales y familiares.
	3.2 Habremos desarrollado procesos encaminados a que las familias tengan un papel activo en la organización.
	3.3 Un número significativo de entidades habrán desarrollado un plan de dinamización asociativa.
	3.4 Habremos generado cauces de intercambio de buenas prácticas de participación activa de las familias.

EJE DE PROYECTO COMÚN

LINEA 4.

Las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo participan e influyen activamente en el desarrollo y toma de decisiones de la organización.

Objetivos Estratégicos	Resultados Esperados
<ul style="list-style-type: none">● Crear los cauces necesarios para la participación activa de las PCD en el movimiento asociativo de FEAPS C-LM.● Visibilizar y difundir buenas prácticas de participación.	4.1 Las personas participan activamente en juntas directivas, comisiones, grupos de trabajo, organización de encuentros u otros órganos de decisión.
	4.2 Las organizaciones y los equipos prestarán apoyo a las PDID para que estas participen activamente en la dinámica de funcionamiento de la entidad.
	4.3 Habremos generado cauces de intercambio de buenas prácticas de participación activa de las PDID.

EJE DE PROYECTO COMÚN

LINEA 5.

Los voluntarios participan activamente en la vida de las organizaciones.

Objetivos Estratégicos	Resultados Esperados
● Difundir el modelo de voluntariado de FEAPS.	5.1 Un número significativo de entidades conocerán el modelo de voluntariado FEAPS.
● Crear los cauces necesarios para la participación activa de los voluntarios en el movimiento asociativo de FEAPS C-LM.	5.2 Habremos desarrollado acciones para hacer visible y poner en valor la aportación de los voluntarios en el movimiento FEAPS CLM.
● Visibilizar y difundir buenas prácticas de participación.	5.3 Un número significativo de voluntarios habrán participado activamente en comisiones, grupos de trabajo, organización de encuentros u otros órganos de decisión del movimiento asociativo de FEAPS C-LM.
	5.4 Las entidades contarán con una metodología clara para que los voluntarios participen activamente en la dinámica de funcionamiento de la entidad.
	5.5 Generar cauces de intercambio de buenas prácticas de Participación activa de los voluntarios.

EJE DE PROYECTO COMÚN

LINEA 6.

Los profesionales participan e influyen activamente en el desarrollo y toma de decisiones de la organización.

Objetivos Estratégicos	Resultados Esperados
<ul style="list-style-type: none">● Promover el desarrollo de política de personas (PDP) como modelo compartido para una gestión más eficaz del equipo humano.	6.1 Un número significativo de entidades ha implantado el modelo FEAPS de política de personas y se habrán generado mecanismos de participación dentro de su política de personas.
<ul style="list-style-type: none">● Crear los cauces necesarios para la participación activa de los profesionales en las entidades y en las estructuras de la Federación.	6.2 Generar cauces de intercambio de buenas prácticas de participación activa de los profesionales.
<ul style="list-style-type: none">● Visibilizar y difundir buenas prácticas de participación.	

EJE DE ENTORNO

LINEA 1.

FEAPS C-LM tiene reconocimiento y apoyo de la sociedad y de la administración.

Objetivos Estratégicos	Resultados Esperados
<ul style="list-style-type: none">● Realizar propuestas a la administración que permitan la colaboración y que aumenten la percepción de consecución de la misión FEAPS.● Divulgar la misión y valores de FEAPS entre todos a la sociedad de Castilla-La Mancha.● Establecer fórmulas de relación y cooperación entre Administración, FEAPS CLM para conseguir los objetivos propuestos.● Desarrollar procesos de colaboración con la comunidad que permitan al movimiento asociativo participar en la elaboración de la legislación que nos afecte.● Crear un observatorio del entorno con una estructura potente para analizar amenazas y oportunidades.	1.1 La administración pública trabaja de forma conjunta con Feaps CLM para la construcción de modelos de atención orientados en la mejora de la calidad de vida de cada persona y de cada familia.
	1.2 Habremos avanzado en el reconocimiento del movimiento asociativo FEAPS Castilla La Mancha de sus modelos y cartera de servicios, por parte de las administraciones públicas.
	1.3 Los líderes sociales conocen a FEAPS C-LM (valor del movimiento asociativo, objetivos y personas que la componen) y el número de Castellano-Manchegos que nos conocen es mayor, a través de acciones de sensibilización.
	1.4 Las personas que nos conocen valoran positivamente nuestro trabajo en la mejora de la calidad de vida de las PDID.
	1.5 Habremos reflexionado para mejorar los procesos de Interlocución, reivindicación y negociación con las administraciones.
	1.6 Se habrá logrado que el liderazgo de la interlocución, la reivindicación y la negociación recaiga en la Federación y no en Entidades concretas.

	<p>1.7 Se habrá propiciado la puesta en marcha de proyectos comunes con ONG o plataformas, seleccionando aquéllos que tengan más repercusión de cambio en el tercer sector.</p>
	<p>1.8 FEAPS CLM será un agente importante en las decisiones que afecten a nuestro colectivo, desarrollando sistemas de participación interna para recoger el sentir general del conjunto de las entidades.</p>
	<p>1.9 Se habrá logrado que las propuestas del Movimiento Asociativo se reflejen en la Normativa que afecte al colectivo.</p>
	<p>1.10 Habremos defendido en todos los foros posibles el posicionamiento de FEAPS CLM ante el desarrollo de la Ley de Autonomía Personal y Atención a la Dependencia.</p>
	<p>1.11 Hemos generado espacios para que las entidades puedan ponerse de acuerdo y negociar con más legitimidad y fuerza frente a la administración aspectos económico-financieros y técnicos (modelos y paradigmas de intervención).</p>
	<p>1.12 Se habrá creado un observatorio que funcione eficientemente. 1.13 Contaremos con informes y dictámenes sobre temas claves del entorno.</p>

EJE DE ENTORNO

LINEA 2.

FEAPS C-LM apoya, orienta y es referente hacia dentro y hacia la sociedad.

Objetivos Estratégicos	Resultados Esperados
<ul style="list-style-type: none">● Lograr que Feaps CLM sea referente y apoyo operativo para las entidades del movimiento asociativo (liderazgo).● Generar un breve documento aprobado por la junta directiva, que determine los objetivos que quiere conseguir FEAPS en su relación con la administración, el CERMI, el tejido empresarial, la universidad, otras organizaciones del tercer sector de acción social y el resto de la sociedad.● Conseguir que nuestro modelo de transformación de los servicios sea un referente dentro y fuera de nuestro movimiento asociativo.● Desarrollar desde Feaps CLM una estrategia de imagen y comunicación desde un modelo de compromiso con el contexto social.	<p>2.1 Todos los grupos de interés que conforman el movimiento asociativo conocen las señas de identidad de la Federación, así como las acciones que realiza esta para el cumplimiento de sus fines.</p> <p>2.2 La Federación de CLM conoce la valoración que hacen las entidades del cumplimiento de su misión.</p> <p>2.3 La Federación es conocida por todos en todos los grupos de interés (entidades).</p> <p>2.4 La valoración de las Entidades del trabajo de FEAPS C-LM, es positiva, percibiéndola como una organización necesaria hacia fuera del movimiento asociativo y hacia dentro de él.</p> <p>2.5 La JD de la Federación habrá definido – los objetivos que queremos conseguir- el papel que queremos desempeñar: * Ante el CERMI y en cada uno de los ámbitos de participación en los que tenemos representación * En las negociaciones con la Administración. * Ante la sociedad</p> <p>2.6 Se conoce el modelo de transformación de servicios en el movimiento asociativo y en la comunidad y se percibe con calidad.</p>

2.7 Habremos identificado conjuntamente con las personas con discapacidad y sus familias, la imagen que como movimiento asociativo queremos proyectar sobre la misma.

2.8 Todas las organizaciones que conformamos Feaps CLM, proyectaremos una imagen común y digna de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

2.9 Habremos desarrollo campañas de comunicación que dignifiquen y mejoren el conocimiento que se tiene de las personas con discapacidad.

2.10 Hemos logrado que las acciones realizadas y promovidas desde el movimiento asociativo sean conocidas y reconocidas dentro de la sociedad castellano manchega y el ámbito comunitario en general.

2.11 Contaremos con un plan de comunicación externa que mejore nuestra imagen en el entorno.

2.12 Hemos logrado incrementar significativamente nuestra presencia en los medios de comunicación y participación en campañas que favorezcan una imagen positiva y como generadora de valor de nuestro colectivo.

EJE DE ENTORNO

LINEA 3.

FEAPS CLM contribuye a mejorar la sociedad (transformación social).

Objetivos Estratégicos	Resultados Esperados
<ul style="list-style-type: none">Estableceremos acuerdos para llevar a cabo alianzas con el entorno, desarrollar la responsabilidad social y que nos permita ejercer un liderazgo de influencia social.	3.1 Los distintos agentes sociales reconocen el valor que aporta el movimiento asociativo y las personas que lo conforman a la sociedad y valoran positivamente su aportación.
	3.2 Habremos establecido estrategias de cooperación y trabajo conjunto con el tejido empresarial en el marco del modelo de Responsabilidad Social de FEAPS.
	3.3 Desde las entidades o la propia Federación hemos establecido alianzas con distintas organizaciones e instituciones para lograr el desarrollo social a través de realización de proyectos compartidos.