



IV PLAN ESTRATÉGICO de Plena inclusión CLM

(2020 - 2022)

APROBADO EN REUNIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA DE PLENA INCLUSION CASTILLA - LA MANCHA, CELEBRADA EL 21 DE MAYO DE 2019

APROBADO EN ASAMBLEA ORDINARIA DE PLENA INCLUSION CASTILLA - LA MANCHA, CELEBRADA EL 25 DE JUNIO DE 2019

IV PLAN ESTRATÉGICO DE Plena inclusión CLM 2019 –2021

“un futuro dirigido por valores y por personas”

- ✓ Este es el IV Plan Estratégico del movimiento asociativo Plena inclusión CLM, para poder elaborar este Plan, se ha contado en todo momento con la participación de los diferentes grupos de interés, generando una reflexión y consenso sobre cuál debe ser la razón de ser nuestro movimiento asociativo, así como construir una visión compartida acerca del modelo de organización que queremos para los próximos años.
- ✓ La participación de todas las asociaciones que conformamos Plena inclusión CLM ha resultado fundamental para elaborar este Plan. La implicación de los dirigentes y de la directiva, así como de las Personas con Discapacidad y de las familias han sido claves para poder lograr el objetivo de obtener un Plan altamente consensuado y participado entre todos.
- ✓ Pretendemos que este documento se convierta en un apoyo constante, y que pueda reflejar cómo enfrentarse a los retos y nuevos proyectos, que, a su vez, recoja todo lo que actualmente se viene haciendo, de manera que no se quedase ninguna actividad o proceso fuera del Plan y que, a partir de ahora, todo lo que se ejecute esté alineado con la estrategia, siendo ésta la referente y el fundamento de las diferentes iniciativas y acciones que lleve a cabo la federación.

MISIÓN MOVIMIENTO ASOCIATIVO PLENA INCLUSIÓN CLM

La misión de Plena inclusión CLM es **contribuir, desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadano de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria en el territorio de Castilla la Mancha.**

VISIÓN

- **Ser la organización referente en el cambio de paradigma de la discapacidad intelectual.**
- **Que cohesiona a sus entidades miembros, con las que colabora y les ofrece apoyos específicos para que consigan sus objetivos y resultados y lo hace con una gestión interna optimizada y transparente.**
- **Trabaja en red con cualquier otra organización afín, con las que compartimos los mismos retos.**

VALORES

- **Eficiencia/rapidez**
- **Orientación a la persona/entidad**
- **Trabajar en función de las necesidades y proyecto de vida de cada persona con discapacidad intelectual y su familia. Las personas (grupos de interés) ocupan el centro y siempre hay que pensar en ellas y contar con ellas.**
- **Trasparencia - Mostrar lo que hacemos y lo que decimos – confianza.**
- **Participación/Trabajo en equipo**
- **Solidaridad - Comprometerse con todas las entidades – personas y sus circunstancias.**
- **Lealtad/Sentido de la pertenencia - Sentirse miembros activos.**
- **Pasión/Ilusión/entusiasmo**
- **Adaptabilidad, de cara al futuro, a los cambios, etc.**

PERSPECTIVAS CUADRO DE MANDO INTEGRAL



PEFRSPECTIVA	LINEA	OBJETIVO
VALOR PARA LA SOCIEDAD	CONTRIBUIR AL CAMBIO SOCIAL EN RELACION A LA INCLUSION	VISIBILIZAR RESPUESTAS PARA LA MEJORA DE LA INCLUSION

PERSPECTIVA	LINEA	OBJETIVO
ECONÓMICA	GARANTIZAR LA SOSTENIBILIDAD ECONOMICA	OPTMIZAR LOS GASTOS
		FOMENTAR OTRAS VIAS DE FINANCIACIÓN
		MANTENER LA FINANCIACIÓN PUBLICA

PERSPECTIVA	LINEA	OBJETIVO
DESTINATARIOS	INCREMENTAR EL COMPROMISO DE LAS ENTIDADES FEDERADAS	ALINEAR LAS DEMANDAS DE CADA ENTIDAD CON NUESTRAS ACCIONES
		VISIBILIZAR EL TRABAJO COMPARTIDO
		ACTUALIZAR Y HACER VISIBLE NUESTRA CARTERA DE SERVICIOS Y PRESTAR ACONPAÑAMIENTOS A DEMANDA
	FORMENTAR LA ATENCION CENTRADA EN LA PERSONA Y EN LA FAMILIA	ACOMPañAR A LAS ORGANIZACIONES EN ATENCION CENTRADA EN LA PERSONA.
		DESPLIEGAR MODELO DE TRANSFORMACION DE SERVICIOS
	AMPLIAR EL AMBITO DE ACTUACIÓN	GENERAR NUEVOS ESPACIOS
		INICIAR UN SISTEMA DE GESTION

PERSPECTIVA	LINEA	OBJETIVO
INTERNA, PROCESOS	AGILIZAR LA GESTION	MECANISMO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACION
		INICIAR UN SISTEMA DE GESTION
	FOMENTAR LA INTERRELACION Y TRANSVERSALIDAD.	GENERAR ESPACIOS DE ENCUENTRO
		MEJORAR LA COMUNICACIÓN INTERNA

PERSPECTIVA	LINEA	OBJETIVO
DESARROLLO Y CRECIMIENTO	REFORZAR EL POSICIONAMIENTO Y LA REPRESENTATIVIDAD	INCREMENTAR TRABAJO COLABORATIVO
		AUMENTAR PRESENCIA TECNICA EN PLATAFORMAS
		DESARROLLAR ALIANZAS CON EL TERCER SECTOR
	MEJORAR LA EFICACIA DEL EQUIPO	INCREMENTAR LA EFICACIA DEL EQUIPO
DESARROLLAR UN PLAN CENTRADO EN EL TRABAJADOR / PLAN DE PERSONAS		